

2024年12月7日

《改定》株式会社グリーンパッケージ 行動計画

社員の働き方を見直し、仕事とプライベートの調和を図り、もっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年7月1日 ～ 2026年6月30日までの2年間

2. 内容

(1) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標1：2025年4月までに、半日有給制度を導入する。
2026年3月までに、年次有給休暇の平均取得日数を10日以上にする。

<対策>

- 2025年 1月～ シフト制など社員の半日基準を制定する。
- 2025年 3月～ 有給休暇取得率の低い部署に取得施策を設定させる。

目標2：2026年3月までに、所定外労働時間を2021年比20%削減する。

<対策>

- 2025年 4月～ 過重労働の原因と対策を検討する。
- 2025年 7月～ 業務の効率化策、勤務体系の見直し案を検討する。
- 2026年 1月～ 上記施策の定着を図る。

(2) 子育てを行う労働者等の就業活動と家庭生活の両立を支援するための雇用環境の整備

目標3：2026年4月までに、小学校低学年の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 2025年 4月～ 具体的な施策や交代シフト制などを検討する。
- 2026年 4月～ 制度を制定し社員に告知する。